

PEDAGOGISCH *COACH* KINDEROPVANG

In je werk met kinderen sta je er niet alleen voor. Er ontstaan in Nederland steeds meer nieuwe, ondersteunende functies binnen de kinderopvang die de kwaliteit van het werk op allerlei fronten naar een hoger plan tillen.

Mijn naam is Ruby van Kerkhoff. Werkzaam bij Kinderdagverblijf Pepeloentje te Groessen als Beleidsmedewerkster en Pedagogisch Medewerkster. Momenteel ben ik ook gestart als Pedagogisch Coach. Ook heb ik de studie VIB (Video Interactie Begeleiding) gevolgd.

Wat je met VIB kan bereiken is dat de pedagogisch medewerker behendiger wordt in het opvangen van de signalen van het kind en op deze manier beter kan afstemmen op de behoeften van het kind. De pedagogisch medewerker leert hoe hij of zij de eigen rol in de communicatie met het kind optimaal kan vervullen. Het uitgangspunt van VIB is de nadruk te leggen op de vastgelegde geslaagde contactmomenten en hierop verder door te werken om zo de vaardigheden van de pedagogisch medewerker te versterken. Ervaring leert dat de medewerkers direct ook momenten herkennen en benoemen waarin ze het beter hadden kunnen doen, dit is een heel waardevolle vorm van zelfreflectie.

Als Pedagogisch Coach ondersteun ik pedagogisch medewerkers om zowel hun pedagogische, als didactische vaardigheden te ontwikkelen. Door de coaching gaat de kwaliteit van het werk omhoog, is er meer rust, groeit het zelfvertrouwen van de medewerkers en worden ze zich meer bewust van hun handelen. Door dit succes is het, als kinderopvangorganisatie, zeker niet verkeerd om een pedagogisch coach in te zetten.

Ik ben net gestart als pedagogisch coach. De komende tijd hoop ik kinderopvanglocaties te gaan bezoeken en helpen waar nodig is. Ik zet in op de bestaande kwaliteiten, talenten en professionaliteit van de medewerkers en help ik ze om hun persoonlijke ontwikkeling te versterken. De coaching richt zich op twee pijlers: pedagogisch vakmanschap (interactievaardigheden, kennis van de ontwikkelingsgebieden van kinderen en van bijpassend pedagogisch handelen) en persoonlijk vakmanschap, zoals beroepshouding en competenties.

Waar wil je als locatie naartoe, tegen welke problemen lopen ze aan, wat zijn persoonlijke wensen? Soms zijn medewerkers onzeker over bepaald gedrag van kinderen of over hun eigen gespreksvaardigheden met ouders. Ik deel mijn praktische kennis en geef adviezen!

Een pedagogisch coach is over het algemeen snel op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen in de kinderopvangbranche. Vergeleken met een aantal jaren geleden is er in het vak veel veranderd. Nieuwe inzichten, ook op pedagogisch gebied, vragen andere competenties van de medewerkers. Als coach ben ik de aangewezen persoon om hen bewust te maken van allerlei nieuwe zaken, handelen vanuit de visie en het beleid van de instelling en hen er enthousiast voor te maken.



Ik vind het heel fijn om mijn kennis over kinderen en communicatie te kunnen delen met anderen. De medewerkers zien meer kansen en grijpen die. Ik ben er niet om de 'juf' uit te hangen, maar probeer ze het voorzetje te geven waarmee ze het zelf kunnen afmaken. Soms is dat duwtje in de rug net wat ze nodig hadden. Als je een medewerker die werkdruk ervaart kunt helpen met een kleine aanpassing en je na een week hoort: ik heb zo'n fijne week gehad, dan is dat geweldig!

Een Kinderopvang Coach nodig? Bel of mail mij voor een vrijblijvende afspraak of meer informatie!

⇒ 0316-341994 | ruby_van_kerkhoff@hotmail.com